



Anexo 1: Comentarios y sugerencias de los encuestados (copia literal)

Sugerencias

- * Necesitamos expectativas de mejora. Que exista un reconocimiento real al trabajo y el esfuerzo. Al cabo de unos años esto se cumple con la promoción. Quitar de la RPT no es un ahorro, es una medida de desmotivación general.
- * Tengo un trabajo que me satisface mucho, un entorno que también me satisface, pero un director cuyo trato es nulo a nivel general. Es por lo que no estoy satisfecha cuando le toca valorarnos porque no conoce como trabajamos, no conoce como nos organizamos, lo que hacemos o lo que dejamos de hacer, no nos conoce de nada.
- * La relación carga de trabajo/recursos humanos creo que no es equitativa entre todos los servicios/unidades, creo que habría que seguir estudiando la redistribución de los recursos humanos.
- * Incrementar o fortalecer los canales que faciliten el aporte de propuestas y sugerencias de mejora de los distintos servicios por parte del personal de base.
- * Ordenadores no son adecuados para el tipo de trabajo que realizo. Luz natural en la oficina (no hay ventanas de luz directa). Temperatura baja en invierno (no funciona bien la calefacción). En el edificio no hay un espacio accesible para la comunidad donde podamos almorzar.
- * Que me quede como estoy.
- * Que me quede como estoy.
- * No me parece correcto ni justo el método de designación del personal a percibir la asignación económica por la Evaluación del Desempeño, porque a mi modo de ver es absolutamente subjetivo, puesto que depende 100% del juicio personal del evaluador, juicio que puede estar perfectamente sesgado a favor o en contra de una persona determinada.
- * Mi situación laboral es muy agustiosa. He tenido contratos de corta duración (entre 3 y 9 meses) durante los 3 últimos años. He tenido que hacer muchas cosas que considero ilegales (como prestar mis servicios a una empresa externa a la universidad). La unidad de PAS es consciente del tema y se ha limitado a mirar a otro lado. No tengo a quien acudir, dado que parece que yo soy el único problema. No he sido comunicado ni de derechos. De hecho, en 3 años nunca he disfrutado de días de asuntos propios porque desconocía mi derecho. Durante 30 meses, ni si quiera he tenido consciencia que tenía un correo en umh.es, de hecho usaba uno que me dieron en la empresa privada donde trabaja. Ayer comuniqué mi decisión de no renovar mi contrato otra vez más.
- * Hola, son ya tres años que estoy con contratos de 6 meses y cuando voy a un banco para pedirles dinero para comprarme un techo donde cobijarme, no me prestan ni para un café.
- * Debería haber un "manual" al que recurrir para realizar cualquier tipo de trámite.

- * 1) Tenemos muy buena gente entre los compañeros con ganas de ayudar cuando hace falta. Es muy de agradecer. 2) A pesar de los recortes y de que todo es siempre mejorable, desde arriba se notan las ganas de asegurar que los trabajadores estemos lo más satisfechos posibles con las continuas noticias de mejoras que recibimos (teletrabajo, conciliación de vida familiar, etc.). Ojalá que sepamos apreciarlo. 3) Ahora no sé me ocurre ninguna sugerencia, pero las he tenido anteriormente. Usaré el buzón de sugerencias (recién descubierto) para la próxima. :)
- * Quería comentar que las personas que nos representan en los Organos de Gobierno no nos informa de los temas tratados, de la impresión que guardan secreto de los mismos, por que así lo han pactado o por estrategia personal.
- * Quería comentar que las personas que nos representan en los Órganos de Gobierno no nos informa de los temas tratados, dá la impresión que guardan secreto de los mismos, por que así lo han pactado o por estrategia personal, y nuestro colectivo no los han votado para eso. Por otro lado quería decir que la evaluación del desempeño no se hace de manera ecuánime y siempre tiran por lo bajo.
- * Igualdades laborales de todos los técnicos contratados por la umh, independientemente de si son interinos, funcionarios o contratados a cargo de proyecto, como es mi caso.
- * Sería interesante mejorar la redistribución del personal que trabaja en un campus lejos de su lugar de residencia. En mi caso, resido en Elche y trabajo desde hace ya 5 años y medio en el campus de Altea. Mi sugerencia iría en la línea de dar la mayor celeridad posible a este tipo de traslado, sobre todo en periodos de crisis como la que vivimos ya que se conseguiría mejorar la calidad laboral y de vida del PAS.
- * En general, intento cumplir con los objetivos medioambientales pero debería agilizarse la e-administración para ahorrar en papel, tonner, etc.
- * Existen unidades donde la falta de PAS es muy manifiesta.
- * Hay una falta importante de comunicación entre los servicios centrales y los campus. La información de los cambios en los procesos de gestión no llegan a todos los usuarios.